

**ROMANIA**  
**JUDEȚUL CONSTANȚA**  
**COMUNA SEIMENI**  
**CONSILIUL LOCAL**

Str. Principală, nr. 95, Seimeni, jud. Constanta, tel/fax: 0241/239174, e-mail: [primariaseimeni@yahoo.co.uk](mailto:primariaseimeni@yahoo.co.uk)

**HOTĂRÂREA Nr. 54/21.06.2018**

**privind demararea procedurii în vederea selecției membrilor Consiliului de Administrație la Societatea „Utilități Publice – Gospodăria Comunală” S.R. L.**

**Consiliul Local al comunei Seimeni, județul Constanța, întrunit în ședința ordinară din data de 21.06.2018, având în vedere:**

- proiectul de hotărâre și expunerea de motive întocmită de d-nul Șerban Mitică, primarul comunei Seimeni, județul Constanța;
- raportul întocmit de compartimentul de specialitate din cadrul primăriei comunei Seimeni, înregistrat sub nr. 2781/21.06.2018;
- rapoartele Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Seimeni;

**Luând în considerare prevederile:**

- HCL nr. 81/27.08.2012 privind înființarea „Utilități Publice – Gospodăria Comunală” S.R. L.;
- HCL nr. 94/02.04.2018 privind aprobarea actului constitutiv al Societății „Utilități Publice – Gospodăria Comunală” S.R. L.;
- HCL nr. 87/17.11.2016 privind aprobarea Scrisorii de Așteptări pentru Societatea „Utilități Publice – Gospodăria Comunală” S.R. L.;
- art. 3<sup>2</sup>, art. 28, alin. (1), art. 29, alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- art. 4, alin. (4), art. 11, art. 5, alin. (3), art. 15, art. 20, alin. (2), art. 23, art. 28, alin. (1), lit. b) din H.G. nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- prevederile Legii nr. 31/1990, actualizată, Legea societăților comerciale;

În temeiul prevederilor art. 36, alin. (2), lit. b), și lit. d) și art.45 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂRĂȘTE :**

**Art.1** Se aprobă demararea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Societatea „Utilități Publice – Gospodăria Comunală” S.R. L. cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 și HG nr. 722/2016, ca urmare vacantării a 3 (trei) posturi de administratori.

**Art. 2.** Modalitatea de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Societatea „Utilități Publice – Gospodăria Comunală” S.R. L., se va realiza în baza unei proceduri interne de către comisia de selecție desemnată în acest sens.

**Art.3.** Se constituie comisia de selecție a candidaților pentru funcțiile de membri ai consiliului de Administrație la Societatea „Utilități Publice – Gospodăria Comunală” S.R. L., în următoarea componență:

- 1. Cîrjali Șerif - președinte**
- 2. Iordache Marian**
- 3. Presadă Simona**
- 4. Ungureanu Dorel**
- 5. Hemeș Gheorghe – Virgil**

**Art. 4 (1)** Consiliul Local Seimeni în calitate sa de autoritate tutelară a elaborat și aprobat proiectul componentei inițiale a planului de selecție, conform anexei ce face parte integrantă din prezenta hotărâre. Proiectul componentei inițiale a planului de selecție se va publica pe pagina proprie de internet, respective pe [www.primăria-seimeni.ro](http://www.primăria-seimeni.ro) pentru formularea de propuneri în vederea definitivării acestora, conform art. 5, alin. (3) din HG nr. 722/2016.

(2) Componenta integral a planului de selecție se va elabora de către comisia de selecție în conformitate cu prevederile art. 15 din HG nr. 722/2016.

(3) Toate documentele și materialele din planul de selecție ce vor fi folosite în acest proces vor fi elaborate de comisia de selecție.

(4) Comisia de selecție va elabora proiectul matricei profilului consiliului care va fi supus spre aprobare Consiliului Local Seimeni în calitate de autoritate public tutelară, conform art. 28, alin. (1), lit. b) din HG 722/2016.

**Art. 5** Consiliul Local Seimeni în calitate de autoritate public tutelară va elabora și aproba profilul consiliului de administrație, după elaborarea de către comisia de selecție a matricei profilului consiliului, conform art. 20, alin. (2), coroborat cu art. 23 din HG nr. 722/2016.

**Art.4.** Prezenta hotărâre se comunică, prin intermediul secretarului: Instituției prefectului - Județul Constanța, împreună cu toate documentele care au stat la baza adoptării în vederea exercitării controlului de legalitate, Autorităților publice tutelare: Orașul Cernavodă prin Consiliul Local Cernavodă, Comuna Rasova prin Consiliul Local Rasova, Comuna Saligny prin Consiliul Local Saligny, Comuna Topalu prin Consiliul Local Topalu, și o va face publică prin afișare la sediul consiliului local și pe pagina de internet proprie.

*Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de 9 voturi "pentru", voturi "împotriva" 0, abțineri 1, din numărul de 10 consilieri prezenți, din totalul de 11 consilieri în funcție.*

**Președinte de sedinta,  
DĂINEANU DUMITRU**



**Contrasemneaza pentru legalitate,  
Secretar delegat,  
Ciorbaru Maria Isabela**

**PROIECT**

**PLAN DE SELECTIE**

**Selectia membrilor**

**Consiliului de Administratie al Societatii “Utilitati Publice - Gospodaria  
Comunala” S.R.L**

*Planul de selectie a membrilor Consiliului de Administratie al Societatii “Utilitati Publice-Gospodaria Comunala” S.R.L (denumit in continuare “Plan de selectie”) este elaborat in conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporatva a intreprinderilor publice, astefl cum a fost aprobata cu modificari si completari prin Legea nr.111/2016, denumita in continuare “OUG nr.109/2011”, precum si cu prevederile Hotararii de guvern nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011, denumita in continuare “HG nr. 722/2016”.*

Plecand de la prevederile HG nr. 722/2016 Planul de selectie a membrilor Consiliului de administratie al **Societatii “ Utilitati Publice - Gospodaria Comunala” S.R.L** este structurat pe doua componente: componenta initiala si componenta integrala, astfel:

- a) Componenta initiala a planului de selectie se intocmeste la inceputul perioadei de selectie si cuprinde, iara a se limita la acestea, aspectele cheie ale procedurii de selectie, indentificand data de inceput a procedurii de selectie, documentele ce trebuie depuse, data finalizarii planului de selectie in integralitatea ca si alte elemente care se pot cunoaste pana la numirea administratorilor.
- b) Componenta ingerala a planului de selectie este un document de lucru care contine, fara a se limita la acestea, elementele din componenta initiala a planului de selectie, completate cu alte elemente necesare acestuia intre data declansarii procedurii de selectie si data semnarii contractului de mandat, inclusiv propunerea de desemnare a candidatilor selectati pentru pozitia de membru in consiliul de administratie. Potrivit art.14 lit. b) din HG nr.722/2016, in cazul societatilor, componenta integrala a planului de selectie se elaboreaza de catre Comisia de selectie, in consultare cu Comitetul de nominalizare si remunerare.

**Scurta prezentare a Societatii “Utilitati Publice – Gospodaria Comunala”  
S.R.L**

**Asociatii:**

- a) **ORASUL CERNAVODA** prin **CONSILIUL LOCAL CERNAVODA** detine **7245 parti sociale**, in valoare totala de **7.245.000 lei**;
- b) **COMUNA RASOVA** prin **CONSILIUL LOCAL RASOVA** detine **1 (una) parte sociala**, in valoare totala de **1.000 lei**;
- c) **COMUNA SALIGNY** prin **CONSILIUL LOCAL SALIGNY** detine **1 (una) parte sociala**, in valoare totala de **1.000lei**;
- d) **COMUNA SEIMENI** prin **CONSILIUL LOCAL SEIMENI** detine **1 (una) parte sociala**, in valoare totala de **1.000lei**;
- e) **COMUNA TOPALU** prin **CONSILIUL LOCAL TOPALU** detine **10 (zece) parti sociale**, in valoare totala de **10.000lei**.

**Societatea “Utilitati Publice-Gospodaria Comunala”S.R.L** s-a infiintat in anul 2012 prin Hotararea Consiliului Local Cernavoda nr.81/27.08.2012.

**Societatea “Utilitati Publice-Gospodaria Comunala”S.R.L** desfasoara activitati de utilitare si interes local, *activitatea principala fiind colectarea deseurilor.*

**COMPONENTA INITIALA**

**1. Data de declansare a procedurii de selectie**

Data hotararii adunarii generale a asociatilor prin care se aproba declansarea procedurii de selectie a membrilor Consiliului de administratie al **Societatii “Utilitati Publice-Gospodaria Comunala”S.R.L**, este **Hotararea Consiliului Local Cernavoda nr. \_\_\_ / 04.09.2017**, in conformitate cu prevederile art. 3 pct. 2, lit b) din OUG nr.109/2011 si ale art.3 lit. c) din HG nr.722/2016, respectiv Consiliul Local Seimeni in calitate de autoritate publica tutelara (APT), va propune candidati pentru functia de administrator, in baza unei proceduri de selectie realizata de catre o Comisie de selectie constituita la nivelul APT.

**2. Comisia de selectie**

Procedura de selectie se desfasoara de catre Comisia de selectie constituita in acest sens.

Responsabil: Consiliul Local Cernavoda

Stadiu: in curs de constituire

Componenta: Comisia de selectie este formata din specialisti din cadrul Consiliului Local Cernavoda si din cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Cernavoda din domeniul resurselor umane, precum si din alte domenii, iar in calitate de Presedinte al Comisieide selectie va fi desemnata o persoana din cadrul Consiliului Local Cernavoda.

In conformitate cu prevederile HG nr. 722/2016. Comisia de selectie va avea, dar fara a se limita la acestea, urmatoarele **atributii**:

- deruleaza intreaga procedura de selectie si propune Consiliului Local Seimeni candidatii selectati in lista scurta in vederea numirii pentru pozitia de membri in Consiliul de administratie al societatii, pe baza raportului privind numirile finale intocmit in acest scop;
- elaboreaza proiectul profilului candidatului pentru pozitia de membru in Consiliul de administratie al **Societatii “Utilitati Publice-Gospodaria Comunală”S.R.L;**
- elaboreaza proiectul matricei profilului candidatului/Consiliului de administratie al **Societatii”Utilitati Publice-Gospodaria Comunală” S.R.L**
- actualizeaza componenta integrala a planului de selectie, in consultare cu Comitetul de nominalizare si remunerare al **Societatii “Utilitati Publice-Gospodaria Comunală” S.R.L;**
- elaboreaza si supune spre aprobare Consiliului Local Seimeni anuntul privind selectia membrilor Consiliului de administratie si se ingrijeste de publicarea acestuia;
- coordoneaza toate activitatile implicate in elaborarea listei lungi: preluare documente, intocmire dosare de candidatura, evaluarea dosarelor de candidatura, solicitare de calificari suplimentare in cazul care acesta se impune, informarea candidatilor a caror candidatura a fost respinsa, stabileste lista scurta prin eliminarea din lista lunga a candidatilor in ordinea descrescatoare a punctajului obtinut conform matricei profilului etc.;
- informeaza candidatii aflati pe lista scurta asupra obligatiei de a depune in scris la Consiliul Local Seimeni, in termen de 15 zile de la data stabilirii listei scurte, a declaratiei de intentie;

- analizeaza declaratia de intentie si integreaza rezultatele analizei in matricea profilului de candidat;
- organizeaza interviul candidatilor selectati in lista scurta si face propuneri in vederea numirii pentru pozitia de membri in Consiliul de Administratie, pe baza raportului privind numirile finale ce include clasificarea candidatilor cu motivarea acesteia;
- transmite, spre aprobare, raportul pentru numirile finale catre Consiliul Local Seimeni;
- se consulta indeaproape cu Comitetul de Nominalizare si Remunerare din cadrul Consiliului de administratie al **Societatii “Utilitati Publice-Gospodaria Comunala” S.R.L**, precum si cu orice alte parti implicate in procedura de selectie, dupa caz.

### **3. Consultarea cu Comitetul de nominalizare si remunerare si cu asociatul societatii**

Conform art.5 alin.3 din HG 722/2016, autoritatea publica tutelara se consulta cu Comitetul de nominalizare si remunerare si cu actionarii in vederea elaborarii componentei initiale a planului de selectie.

ATP va publica pe pagina de internet a institutiei proiectul componentei initiale a planului de selectie, in vederea consultarii asociatilor si a Comitetului de nominalizare si remunerare din cadrul Consiliului de administratie al societatii.

### **4. Data de finalizare a planului de selectie - componenta integrala**

Data de finalizare a planului de selectie – componenta integrala este data semnarii contractului de mandat de catre membrii numiti in Adunarea Generala a Actionarilor **Societatii “Utilitati Publice-Gospodaria Comunala” S.R.L**.

Componenta integrala a planului de selectie se elaboreaza de catre Comisia de selectie, in consultare cu Comitetul de nominalizare si remunerare al societatii, conform art. 14 lit. b) din HG nr. 722/2016.

### **5. Parti responsabile in cadrul procesului de selectie**

Autoritatea publica tutelara – APT

Comisia de selectie constituita la nivelul APT

Comitetul de Nominalizare si Remunerare din cadrul Consiliului de  
administratie al Societatii – CNR

Adunarea Generala a Asociatilor

Orice alte parti implicate, conform prevederilor legale aplicabile

#### **6. Documente ce se vor anexa Planului de selectie**

In conformitate cu prevederile art.17 din HG nr. 722/2016 si in functie de termenul  
pana la care trebuie finalizate, urmatoarele documente fac parte integrata din  
Planul de selectie, dar fara a se limita la acestea:

1. Profilul Consiliului in functie (matrice);
2. Profilul noului Consiliu de administratie (matrice);
3. Profilul fiecarui membru al Consiliului (matrice);
4. Anunt privind selectia, pentru presa tiparita si Online;
5. Materiale referitoare la declaratia de intetie;
6. Fise de sinteza pentru fiecare faza a planului de selectie;
7. Plan de interviu;
8. Formulare de nominalizare pentru candidatii propusi;
9. Recomandari de nominalizare;
10. Proiectul contractului de mandat;
11. Formulare de confidentialitate;
12. Formulare ale declaratiilor necesare a fi completate de catre candidati;
13. Lista elementelor confidentiale si a celor ce pot fi facute publice;
14. Lista detaliata a documentelor necesare in vederea depunerii candidaturii de  
catre persoane fizice si persoane juridice, in functie de etapele procedurii de  
selectie;
15. Lista elementelor pentru verificarea candidatilor aflati in lista scurta.

**Presedinte de sedinta,  
DĂINEANU DUMITRU**



**Contrasemneaza pentru legalitate,  
Secretar delegat,  
Ciorbaru Maria Isabela**