

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL CONSTANȚA**  
**COMUNA SEIMENI**  
**CONSILIUL LOCAL**

---

**HOTĂRÂREA NR. 81 / 30.09.2016**

**Privind aprobarea acordării indemnizațiilor de intervenție pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în Program de către personalul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență Consiliul local al comunei Seimeni**

**Consiliul Local al comunei Seimeni, județul Constanța, întrunit în ședință ordinară din data de 30.09.2016 , luând act de :**

- expunerea de motive a primarului comunei Seimeni, în calitatea sa de inițiator;
- raportul de specialitate întocmit de către dl. Pletea Dumitru , Inspector , cu atributii de Sef SVSU Seimeni , înregistrat sub nr. 3620 / 19.09.2016
- Dispoziția nr. 94 / 09.08.2016 privind reorganizarea Serviciului Voluntar pentru situații de urgență al comunei Seimeni , județul Constanța ;
- Raportul de specialitate întocmit de dna Lungu Lenuta –inspector în cadrul Compartimentului Contabilitate , Salizare și resurse umane , înregistrat sub nr. 3621 / 19.09.2016
- rapoartele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Seimeni

**Având în vedere :**

\* prevederilor art.13, lit.”b” și lit.”f”, art.35, alin.1, art.40, art.41 și art.42 din Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor,

\* prevederile Anexei nr.3 la Ordinul nr. 718/2005 modificat prin Ordinul nr. 195/2007 privind aprobarea Criteriilor de performanță privind structura organizatorică și dotarea serviciilor voluntare pentru situații de urgență,

\* prevederile art.5 și art.7, lit.”q” din H.G.1579/2005 privind aprobarea Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare,

\* prevederile art.36, alin.2, lit.”a” și lit.”d”, alin.3, lit.”b” și alin.6, lit.”a”, pct.8 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată;

În temeiul prevederilor art. 45 alin.(1) și ale art. 115 alin.(1) lit.”b” din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

**H O T Ă R Ă Ș T E :**

**Art.1. (1)** Se aproba acordarea indemnizațiilor pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în Program, de către personalul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență, după cum urmează:

Pentru intervenții la incendii, calamități naturale sau dezastre:

- Personalul angajat : 15% din salariul de bază, pe intervenție;
- Personalul voluntar: 15 lei/oră pentru echivalentul orelor lucrate la o intervenție, în baza raportului la intervenție , care stabilește durata de lucru.

(2) Personalul angajat și voluntar, care participă efectiv la incendii, calamități naturale sau dezastre, și care va beneficia de drepturile prevăzute la alin.(1) din prezenta dispoziție, este nominalizat mai jos, după cum urmează:

- PLETEA DUMITRU – angajat permanent, șef serviciu voluntar pentru situații de urgență:

- CHIRILĂ FLORIN – angajat permanent , serviciu voluntar pentru situații de urgență:

- DAN VICU – angajat voluntar , serviciu voluntar pentru situații de urgență:

- GADEA MARIUS – angajat voluntar , serviciu voluntar pentru situații de urgență;
- BLAJ TUDOR – angajat permanent, serviciu voluntar pentru situații de urgență;
- DEDU ION – angajat voluntar , serviciu voluntar pentru situații de urgență;
- NONE CONSTANTIN– angajat voluntar , serviciu voluntar pentru situații de urgență;
- IRIMIA ALEXANDRU – angajat voluntar , serviciu voluntar pentru situații de urgență;
- HUTANU VIOREL– angajat voluntar , serviciu voluntar pentru situații de urgență;
- BUZOIANU GHEORGHE – angajat voluntar , serviciu voluntar pentru situații de urgență;
- DINU IONUT – angajat voluntar , serviciu voluntar pentru situații de urgență;
- ZAHARIA GHEORGHE – angajat voluntar, serviciu voluntar pentru situații de urgență;
- SINESCU GEORGE – angajat voluntar , serviciu voluntar pentru situații de urgență – clopotar Biserica din localitatea Seimeni ) ;
- GHIA IONUT – angajat voluntar , serviciu voluntar pentru situații de urgență – clopotar Biserica din localitatea Seimenii Mici ) ;
- VULPE ADRIAN – angajat voluntar , serviciu voluntar pentru situații de urgență – clopotar Biserica din localitatea Dunarea ) ;
- MOROGAN DĂNUȚ – angajat voluntar, serviciu voluntar pentru situații de urgență;
- GHEORGHE VASILE – angajat voluntar, serviciu voluntar pentru situații de urgență;
- RUSU IONUȚ – angajat voluntar, serviciu voluntar pentru situații de urgență;
- GHERLAN VALENTIN ALEXANDRU – angajat voluntar, serviciu voluntar pentru situații de urgență;
- BUJOR COSMIN – angajat voluntar, serviciu voluntar pentru situații de urgență;
- CUCLI NICOLAE - angajat voluntar, serviciu voluntar pentru situații de urgență;
- CREȚU GEORGE – angajat voluntar, serviciu voluntar pentru situații de urgență ;
- LUNGU CATALINA– angajat voluntar, serviciu voluntar pentru situații de urgență;
- EFTIMIE COSTICA – angajat voluntar, serviciu voluntar pentru situații de urgență;
- ILE FLORIN – angajat voluntar, serviciu voluntar pentru situații de urgență;

(3) Principalele drepturi de care beneficiază voluntarul din serviciile de urgență voluntare sunt:

**a)** participarea activă la elaborarea și derularea programelor în domeniul situațiilor de urgență;

**b)** încadrarea în serviciu pe funcții corespunzătoare pregătirii sale profesionale;

**c)** asigurarea de către beneficiarul voluntariatului a desfășurării activităților în condițiile legale de protecție a muncii, în funcție de natura și de caracteristicile activității respective;

**d)** asigurarea, de către beneficiarul voluntariatului, în condițiile legii, împotriva riscurilor de accident și de boală ce decurg din natura activității, cu plata primelor de asigurare de către beneficiarul voluntariatului ; în lipsa asigurării sau în cazul neplății primelor de asigurare, costul prestațiilor medicale se suportă integral de către beneficiarul voluntariatului;

**e)** eliberarea de către beneficiarul voluntariatului a unui certificat nominal care să ateste calitatea de voluntar în serviciul de urgență voluntar, conform modelului prezentat în anexa nr. 2 la H.G. nr. 1579/2005;

**f)** rambursarea de către beneficiarul voluntariatului, în condițiile convenite în contract, potrivit prezentului statut, a cheltuielilor efectuate de personalul voluntar pentru realizarea activității de intervenție;

**g)** durata timpului de lucru stabilită în condițiile H.G. nr. 1579/2005 și cu respectarea duratei timpului de muncă prevăzut de art. 108 și următoarele din Legea nr. 53/2003 - Codul

muncii, cu modificările și completările ulterioare, să nu afecteze sănătatea și resursele psihofizice ale voluntarului;

**h)** păstrarea locului de muncă și a drepturilor salariale la instituția/operatorul economic la care este angajat, pe perioada în care participă la intervenții, cursuri de pregătire sau concursuri profesionale;

**i)** control medical anual, asigurat gratuit de consiliul local care a înființat serviciul de urgență voluntar;

**j)** uniformă, echipament de protecție, aparatură și mijloace de înștiințare, asigurate gratuit de beneficiarul voluntariatului;

**k)** despăgubirea corespunzătoare, de către beneficiarul voluntariatului, în cazul în care pe timpul intervenției i s-a degradat îmbrăcămintea ori alte bunuri personale;

**l)** exonerarea de răspunderea materială pentru daunele produse pe timpul acțiunilor de intervenție executate cu respectarea procedurilor specifice;

**m)** dreptul la antidot adecvat naturii mediului de lucru pe timpul intervenției, asigurat de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției;

**n)** hrană gratuită, în echivalentul a cel puțin 2.000 de calorii/zi, în cazul operațiunilor de peste 4 ore, asigurată de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției;

**o)** drepturi de deplasare, cazare și diurnă pe timpul cât se află la cursuri de pregătire și concursuri profesionale organizate în afara localității în care funcționează serviciul de urgență voluntar, acordate de beneficiarul voluntariatului, conform legii;

**p)** compensații în bani pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul serviciului de urgență voluntar; cuantumul orar al compensației acordate voluntarului se stabilește și se achită de consiliul local, diferențiat pe categorii de funcții, și nu poate fi mai mic decât cuantumul orar calculat la valoarea salariului lunar minim pe economie.

**Art.2.** Se stabilește cuantumul orar al indemnizației prevăzute la art.1. la: 15 lei/ora, conform formulei de calcul a tarifului orar, respectiv:

Salariul minim pe economie (1.250 lei) / 168 ore (norma minima de munca) = 6,25 lei tariful orar.

**Art.3.** Remunerarea personalului voluntar se va face în baza documentelor care atestă participarea la acțiunile Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență, (raportul la intervenție și alte documente valabile) avizate de șeful serviciului și aprobate de primar.

**Art.4.** Prezenta hotărâre se aduce la îndeplinire de către biroul contabilitate, compartiment salarizare.

**Art. 5.** Începând cu data emiterii prezentei își încetează aplicabilitatea HCL nr. 80 din 27.11.2015.

**Art.6.** Secretarul comunei, va comunica prezenta hotărâre Primarului comunei Seimeni Compartimentului contabilitate, salarizare și resurse umane în vederea aducerii la îndeplinire, persoanelor interesate, Prefectului Județului Constanța, în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate.

*Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de 10 voturi "pentru", voturi "împotriva" 0, abțineri 0, din numărul de 10 consilieri prezenți, din totalul de 10 consilieri în funcție.*

Presedinte de sedinta  
GHEORGHE VASILESCU  
  


Contrasemneaza pentru legalitate,  
Secretar,  
Jr. Trifan Amalia  
